

ZukunftsBande EmscherLippe - hier geht's lang!

Peer Learning: Bildungschancen für Schüler*innen und Förderung von
Nachwuchskräften in Unternehmen

Nachwuchskräfte

coachen

Jugendliche

*„Das Projekt hat mich als Person geprägt.
Ich habe gelernt mehr Verantwortung zu
übernehmen und wurde nicht nur
selbstbewusster, sondern auch offener.“
(„Zukunftskoach“)*



„Der Wandel beginnt in den Köpfen und in den Herzen“

Junge Erwachsene (Auszubildende, Berufsanfänger*innen, Studierende) arbeiten als „Zukunftscoach“ mit Jugendlichen aus weiterführenden Schulen (9./10. Klasse) zusammen.

Als „ZukunftsBande“ (ein „Zukunftscoach“, zwei Schüler*innen) entwickeln sie Perspektiven, um erfolgreich die ersten Schritte ins Berufsleben zu gehen.

Von dieser Zusammenarbeit profitieren

beide Zielgruppen: Die Lehrenden üben sich im Anleiten von Kleingruppen und erwerben wichtige Sozial-, Kommunikations- und Führungskompetenzen.

Die Jüngeren feilen mit Hilfe ihres „Zukunftscoachs“ an eigenen Themen und möglichen weiteren (Lebens-) Schritten.



„Mir [hat] die Zusammenarbeit mit der „ZukunftsBande“ sehr geholfen und auch viel Spaß gemacht. Der Traumberuf ist ganz oben auf der Liste und ich bin bereit!!“

(Schüler, Gelsenkirchen)



Die „ZukunftsBande“ hat es innerhalb kurzer Zeit geschafft, eine Entwicklung voranzubringen, die wir so nie geschafft hätten.“

(Personalleiterin, Gelsenkirchen)



„Es war interessant zu sehen, wie sich eine Idee zu etwas Greifbarem entwickelt. Mit einem Weg und einem Ziel.“

(Auszubildende, Waltrop)

Entwicklungspotenzial:

„**Zukunftskoachs**“: Durch ausführliche Vorbereitung, regelmäßige Trainings, intensive Begleitung und direkte Praxis (Arbeit in den „ZukunftsBanden“) werden folgende Kompetenzen erlernt und ausgebaut:

- Moderations- und Führungskompetenz
- Strategieentwicklung und souveräner Umgang mit unterschiedlichen Situationen
- Einfühlungs-, Wahrnehmungs- und Reflexionsvermögen

Schüler*innen: Begleitung & Coaching durch junge Erwachsene, die selbst ihre ersten Schritte im Arbeitsleben/Studium gehen.

Trainings der „Zukunftskoachs“

Es besteht aus drei Ebenen:

ICH - Rückblick & Vision

DU - Moderation & Gestaltung von Sitzungen

WIR - Emscher-Lippe-Region & Strukturwandel



Projektunternehmen:

BauMineral GmbH, **BOGESTRA** AG, **dm-drogerie markt** GmbH & Co. KG, **Evangelische Kliniken** Gelsenkirchen GmbH, **EUROQUARZ** GmbH, **Evonik** Technology & Infrastructure GmbH, **Gemeinsame Kommunale Datenzentrale** Recklinghausen, **Glumm** GmbH & Co. KG, **HASE Bikes**, **HELLA** KGaA Hueck & Co., **Manufactum** GmbH & Co. KG, **SEEPLEX** GmbH, **St. Elisabeth-Hospital** Herten gGmbH, **Sozialwerk St. Georg** e.V., **Sparkasse** Gelsenkirchen, **Sparkasse** Vest Recklinghausen, **Stadt Bottrop**, **Thyssen** Krupp Electrical Steel EBG GmbH, **Voigt & Schweitzer** GmbH & Co. KG, **Volksbank** eG Bottrop, **Volksbank** eG Waltrop, **Wirtz Druck** GmbH & Co. KG, **ZF** Friedrichshafen AG



Projektschulen:

Bottrop: Gustav-Heinemann-Realschule, Janusz-Korczak-Gesamtschule; **Datteln:** Städtische Realschule Datteln; **Dorsten:** Gesamtschule Wulfen; **Gelsenkirchen:** Gesamtschule Buer-Mitte, Lessing Realschule; **Herten:** Rosa-Parks-Schule, Willy-Brandt-Schule; **Recklinghausen:** Bernhard Overberg Schule, Wolfgang-Borchert-Gesamtschule



Sophie Löhlein & Lena Korte-Riepe
Mail: zukunftsbande@gls-treuhand.de
Telefon: +49 234 5797 57-81/-82

Projekträger



WIN EMSCHER-LIPPE

Projektpartner



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Ministerium für Wirtschaft, Innovation,
Digitalisierung und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen



Zukunftsstiftung Bildung
in der GLS Treuhand e.V.
Christstraße 9
44789 Bochum

Telefon: +49 234 5797-5781
Telefax: +49 234 5797-5188
zukunftsbande@gls-treuhand.de
www.zukunftsbände.de

Geschäftsführer:
Matthias Riepe